

Presseinformation

N3 Engine Overhaul Services: Bisher alle Teilnehmer der Qualifizierungskurse der Arbeitsagenturen übernommen

- **N3-Qualifizierungsprogramm hat sich bewährt**
- **Hohe fachliche und soziale Kompetenz der Teilnehmer**
- **Nächster „N3 Recruiting-Day“ bei der Agentur für Arbeit Erfurt am 2. Februar**

Erfurt, 31. Januar 2007. N3 Engine Overhaul Services (N3 EOS), das Gemeinschaftsunternehmen von Lufthansa Technik AG und Rolls-Royce plc. zur Reparatur und Überholung von Flugzeugtriebwerken, begrüßt zum 1. Februar gleich 24 neue Mitarbeiter. Die ehemals Arbeitssuchenden wurden über die Arbeitsagenturen für die Triebwerküberholung bei N3 EOS qualifiziert. Die Absolventen dieser neunmonatigen Weiterbildung werden ab dem Februar in den Arbeitsbereichen Triebwerkmontage und -demontage, Reinigungs- und Plasmaverfahren, Befundung und Manuelle Reparatur eingesetzt. Bis zum Produktionsstart Anfang April werden sie zunächst die Produktionsvorbereitung und den Probetrieb unterstützen.

Am 9. Februar startet der Umzug von N3 EOS aus den Räumen der LEG Thüringen in das neue Werk im Gewerbegebiet Erfurter Kreuz. Damit hat N3 EOS innerhalb eines Jahres seit dem Spatenstich am 9. Februar 2006 seine Werkhalle erbaut und die Hälfte der 500 Arbeitsplätze besetzt. Das erste Triebwerk wird dann planmäßig Anfang April bei N3 EOS in Arnstadt eingelastet.

Bereits im September 2006 hatten die 23 Teilnehmer des ersten Qualifizierungslehrgangs der Arbeitsagentur ihre Arbeitsverträge bei N3 EOS erhalten. „Bisher haben wir somit alle Teilnehmer des Qualifizierungsprogramms in ein sicheres Arbeitsverhältnis übernehmen können“, freut sich Volker Hoffbauer, Leiter Human Resources bei N3 EOS. „Das spricht für die

hohe fachliche und soziale Kompetenz der Teilnehmer und für ein tragfähiges wie beispielhaftes Konzept der Zusammenarbeit von Industrie und Arbeitsagenturen.“

Kurt Keiner, Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Erfurt, bestätigt die erfolgreiche Zusammenarbeit. „Ich freue mich, dass die Arbeitsagentur bei diesem Projekt und weiteren Ansiedlungen im Agenturbezirk ihre Leistungsfähigkeit und Flexibilität beweisen konnte“.

Zurzeit befinden sich 95 Arbeitssuchende in der Qualifizierung zu Spezialisten in der Triebwerküberholung. Für April und Mai 2007 ist der Start von zwei weiteren Trainingsmaßnahmen geplant, für die die Auswahl der Teilnehmer zurzeit durchgeführt wird. Gute Chancen haben Facharbeiter mit einer Berufsausbildung im Metallbereich, Facharbeiter mit einer luftfahrttechnischen Berufsausbildung sowie Techniker und Meister mit Berufserfahrung innerhalb und außerhalb der Luftfahrtindustrie. Sie werden für Spezialfunktionen, wie z.B. Rissprüfung, Werkstoffprüfung und Thermisches Spritzen und Kunststoffbearbeitung sowie Logistik qualifiziert.

Hintergrundinformation: Das N3 EOS-Qualifizierungsprogramm: Theorie und Praxis im In- und Ausland

Mit dem Bau von N3 EOS wächst in Thüringen eine neue Branche, die Luftfahrtindustrie, die neue Qualifikationen benötigt. Die Planung, inhaltliche Abstimmung, Organisation und Umsetzung eines geeigneten Qualifizierungsprogramms für die Triebwerküberholung war eine einmalige Herausforderung für alle Beteiligten: für N3 EOS, die Arbeitsagenturen, das ERFURT Bildungszentrum (EBZ) und die Trainer von Lufthansa Technical Training, Lufthansa Technik, Rolls-Royce plc. sowie Rolls-Royce Deutschland.

Sie gemeinsam haben dieses in Europa einzigartige Qualifizierungsprogramm erfolgreich aufgesetzt und stellen nun seine Umsetzung sicher.



N3 Engine Overhaul Services

Joint venture between Lufthansa Technik and Rolls-Royce plc

Das N3 EOS-Qualifizierungsprogramm besteht aus zwei Teilen: Im theoretischen Teil werden Luftfahrttechnische Grundlagen wie zum Beispiel Triebwerktechnik, Avionik und Werkstoffkunde sowie allgemeine Kenntnisse in Luftrecht, Technische Dokumentation und Qualitätssicherung vermittelt. Ein Kompaktkurs Fachenglisch rundet diesen Teil ab. Die praktische Ausbildung beinhaltet Arbeiten an Trainingstriebwerken und mehrwöchige Praktika unter anderem bei Lufthansa Technik und Rolls-Royce. Dort lernen die zukünftigen Triebwerkspezialisten in der unmittelbaren Praxis die Arbeitsabläufe und Verfahren kennen, die sie später perfekt beherrschen müssen.

Für die 500 Arbeitsplätze bei N3 EOS haben sich bis heute mehr als 9.700 Interessenten beworben, über 80 Prozent von ihnen kommen aus Thüringen.

N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG

N3 Engine Overhaul Services wurde als Gemeinschaftsunternehmen von Lufthansa Technik und Rolls-Royce plc im Jahr 2003 gegründet. Als Hightech-Überholungsbetrieb mit Deutschlands größtem und modernstem Triebwerkteststand wird N3 Trent-Triebwerke der Lufthansa-Flotte überholen und als Mitglied des weltweiten Rolls-Royce Wartungsnetzwerks weitere Kunden in Kontinentaleuropa und Übersee betreuen. Gewartet werden die Triebwerktypen 500, 700 und 900 der Rolls-Royce Trent-Familie, die als Antriebe der Airbusmodelle A340-500/-600, A330 und A380 dienen. In Arnstadt entstehen damit bis 2010 rund 500 hochqualifizierte Arbeitsplätze. Im ersten Betriebsjahr 2007 wird N3 Engine Overhaul Services etwa 45 Motoren betreuen, nach zwei Jahren sollen es bereits über 100 sein. Die geplante Auslastung des Werks wird bei etwa 200 Triebwerken pro Jahr liegen. Neben der Überholung soll bald auch die Reparatur einzelner Triebwerkteile das Angebot erweitern.

Pressekontakt

N3 Engine Overhaul Services GmbH & Co. KG

Elke Siedhoff

Tel.: +49 (0) 36 28 / 58 11 – 247, Fax: +49 (0) 36 28 / 58 11 – 8 – 247

Mobil: +49 (0) 151 / 589 43 161,

E-Mail: elke.siedhoff@n3eos.com, Internet: www.n3eos.com

Kontakt für Bewerber

N3 Job-Service, Postfach 30 01 63, 99043 Erfurt, Germany

Tel.: +49 (0) 361 / 7434-743, Fax: +49 (0) 361 / 7434-701

E-Mail: jobs@n3eos.com, Internet: www.n3eos.com, Quicklink Karriere

Agentur für Arbeit Erfurt

Dirk Kase

Tel.: +49 (0) 361 / 302 1198, Fax: +49 (0) 361 / 302 2904

E-Mail: erfurt.pressestelle@arbeitsagentur.de